

Geboren: 9 mei 1964, Teheran/Perzië

Burgerlijke staat: ongehuwd, moeder van Ferial Saatchi (1986)

Gevestigd: in Nederland, sinds 1987

Adres: Nassaukade 86-2
1052 CV Amsterdam

Telefoon: 020-3868460 / 06-54334190

Mail: farhadpour@aramesh.nl
www.aramesh.nl



Werkervaring

- 2003- heden** Senior organisatieontwikkelaar, trainer en coach. Eigenaar van Organisatieadviesbureau Aramesh BV(sinds 1998). Mijn opdrachtgevers bevinden zich zowel in profit (Nederlandse Aardolie Maatschappij, ingenieursbureaus, adviesbureaus, verzekeraars) als in non-profit sector (zorg, onderwijs, overheid, bibliotheken, hoogheemraadschap).
- 2000- heden** Docent persoonlijke leiderschap en professionaliteit bij diverse opleidingen van Casemanagementgroep te Reeuwijk.
- 1996 -2003** Mede-eigenaar en Managing partner (verantwoordelijk voor de aansturing van het bedrijf), senior consultant en trainer bij Organisatieadviesbureau Buwalda & Partners te Maarssen met 12 adviseurs en 2 secretariaatmedewerkers.
- 1994 – 1997** Docent Organiseatiekunde en Organiseatieverandering bij de post doctorale opleiding Arbeid en Organiseatie aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam en bij enkele Post-HBO opleidingen aan de Hogeschool Rotterdam.
- 1993 – 1996** Hoofd afdeling Onderzoek en Ontwikkeling bij ARBOZ (directe aansturing van 12 professionals en functionele aansturing van ruim 20 bedrijfsartsen in projecten en programma's) en Adviseur Arbeid en Organiseatie. Activiteiten waren voornamelijk gericht op het adviseren en implementeren van kwaliteit-, arbo-, en personeelsbeleid. In het laatste jaar tevens verantwoordelijk voor de certificering van deze Arbodienst (ondertussen onderdeel van ArboUnie).
- 1992 – 1993** Beleidsmedewerker bij de bedrijfsgezondheidsdienst Rijnmond. Activiteiten hadden vooral betrekking op onderzoek, uitvoering en evaluatie van arboprojecten gericht op welzijn, preventie van stress en arbeidssatisfactie bij zorginstellingen.
- 1991 – 1992** Arboadviseur bij de bedrijfsgezondheidsdienst Rijnmond. De functie was voornamelijk gericht op het begeleiden van hoger management en middenkader bij beleid m.b.t. tot re-integratie en arbeidsverzuim in Academisch Ziekenhuis Rotterdam.

(Relevante) opleidingen / trainingen

- 2010** Organiseatieontwikkeling conform Spiral Dynamics (level 1 & 2)
- 2009** Zelfstudie: Theory U (O. Scharmer), Presence (P. Senge), Sociaal constructivisme, Integrale benadering (k. Wilber), Bewuste evolutie (B. Marx Hubbard).
- 2006-2009** Driejarige (postdoctorale) opleiding Zijnsoriëntatie
- 2005-2007** Diverse bewustzijnstrainingen (o.a. bij Almaas)
- 2003-2004** Jaaropleiding Organiseatie als systeem: systemische interventies
- 2001** Werken met opstellingen in organisaties, bij dr. Hellinger
- 2000** Effectief Leiderschap, Advance Leadership Development/ Stephen Covey
- 1999** Werken met Enneagram in organiseatieontwikkeling
- 1998** Jaaropleiding Hypnotherapie, Instituut voor Eclectische Psychologie
- 1997** Neurolingvistisch Programmeren Practitioner en 2 keer gemodelleerd.
- 1994-1996** Diverse trainingen in consultancy (o.a. Socratische gespreksvoering)
- 1994** Jaaropleiding Kwaliteitsmanagement
- 1991-1994** Doctorale studie Beleid en Management (Gezondheidswetenschappen), Rijksuniversiteit Limburg
- 1988-1991** Verkorte HBO-Verpleegkunde
- 1982-1987** Geneeskunde in Iran (niet afgerond)

Waarden van waaruit ik werk

- ontmoeten: alles wat zin heeft en zin geeft, ontkiemt in de ontmoeting met onszelf en de ander.
- transparante intenties en communicatie: open, constructief en oprecht.
- de bereidheid om te raken en geraakt te worden.
- ondernemend leren: experimenteren en al doende leren.
- verantwoordelijkheid nemen in het hier en nu.
- commitment en presentie: het aangaan met elkaar, ook als het moeilijk is of ongemakkelijk.
- creatiementaliteit: ruimte scheppen en krachten mobiliseren.
- duurzame relaties en resultaten: waarde toevoegen voor nu én dan.
- integraliteit: alles ontstaat in samenhang. Alles bestaat in samenhang. Onderscheiden kan, afscheiden is een illusie.

In de afgelopen zeventien jaar heb ik de volgende bijdragen geleverd aan de ontwikkeling van mensen en organisaties

Organisatieontwikkeling

- Cultuur- en mentaliteitsveranderingsprocessen
- Visie-, missie- en strategieontwikkeling
- Begeleiding van fusies en samenwerkingsrelaties
- Ontwerp en implementatie (projectleiderschap) van veranderingstrajecten en organisatieovernames

Groepsinterventies

- Cirkels van Cocreatie
- Management Development trajecten / leiderschapontwikkeling
- Teamontwikkeling/ teamcoaching
- Supervisie van management en staf
- Procesbegeleiding tijdens heisessies van directies en managementteams
- Leertrajecten (leiderschap, ondernemerschap, communicatie, verandermanagement, adviesvaardigheden, coaching)
- Open inschrijving leergangen voor managers, adviseurs en coaches

Individuele trajecten

- Individuele coaching en counseling (van bestuur, hoger management, staf)
- Systemisch conflictcoaching (bij samenwerkingsproblemen)

Congressen

- Bijdrage aan congressen als spreker op diverse expertisegerieden (cocreatie, verbindend leiderschap, vitaliteit in organisaties, diversiteitsmanagement, ondernemerschap)
- Ontwerpen programma's (o.a. Open Space en World café) en voorzitterschap van seminars/ congressen

Hoe anderen mij beschrijven

Warm, communicatief, initiatiefrijk, verbindend, integer, gefocust, vitaal, gepassioneerd, constructief, scherp analytisch, open-mind, moedig en reflectief.

Vrije tijd

Ontmoetingen, dansen (Argentijnse tango, Latijns Amerikaans, Oriëntaals), muziek/film/theater, paardrijden, lezen, schrijven, reizen, recreatief duiken.

